

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022

V 1.1

27 NOVEMBRE 2023

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER	2
2. APPROCCIO E METODOLOGIA	5
Perimetro	
Scelta degli standard di rendicontazione utilizzati	
Raccolta dei dati qualitativi e quantitativi da rendicontare	
Contatto	
3. L'IDENTITÀ DI GIORDANO CONTROLS	7
Obiettivi e strategie	
Valori	
Organizzazione aziendale, etica e integrità del business	
Gestione dei rischi	
Privacy e cyber security	
L'approccio alla sostenibilità	
Stakeholder	
Materialità	
4. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	19
L'approccio alla gestione ambientale	
Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti	
Cambiamenti climatici (emissioni CO2)	
5. SOSTENIBILITÀ SOCIALE	24
Gestione del lavoro e diritti umani	
Gestione responsabile della catena di fornitura	
Sviluppo del capitale umano	
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	
Coinvolgimento nelle comunità locali	
6. SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	35
Crescita economica e solidità finanziaria	
Conformità a leggi e regolamenti	
Innovazione, qualità e sostenibilità nei prodotti e nei servizi	
Adattamento e soddisfacimento delle esigenze del cliente	
7. APPROVAZIONE	44
ALLEGATO 1 INDICE DEI CONTENUTI GRI	45

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

nel 2022 la nostra azienda ha registrato un significativo aumento degli ordini, superando abbondantemente le previsioni di vendita formulate all'inizio dell'anno. Le vendite sono aumentate del 27%, raggiungendo oltre 28 milioni di euro. Questa crescita può essere attribuita sia agli incentivi governativi per l'edilizia sia alla positiva accoglienza dei nostri nuovi prodotti sul mercato.

L'ottimo risultato conseguito ci ha permesso di continuare a investire nel miglioramento delle attrezzature di produzione, nei laboratori e anche in persone e tecnici progettisti. Siamo orgogliosi di annunciare che la nostra azienda è diventata leader nel controllo e nella regolazione dei sistemi ibridi (caldaia e pompa di calore) e nell'utilizzo dell'idrogeno come combustibile e accumulatore di energia rinnovabile per i sistemi di climatizzazione degli ambienti.

L'azienda al fine di soddisfare la richiesta pressante di un mercato sempre più innovativo ed esigente, investe costantemente in R&S, coniugando l'esclusivo know-how aziendale a nuove applicazioni e nuovi possibili mercati.

L'attività di ricerca si configura come sviluppo sperimentale poiché orientata a migliorare i prodotti e i servizi offerti, incrementando al contempo il know-how aziendale. Le innovazioni tecnologiche, le richieste di mercato, la necessità di sviluppare nuove soluzioni, la transizione energetica, le nuove normative e la competizione con i concorrenti, hanno reso necessario l'investimento continuo nella ricerca e sviluppo di nuove idee e prodotti.

Attraverso lo studio e lo sviluppo di idee brevettuali si è inteso salvaguardare il know-how interno e la possibile applicazione di idee innovative in nuovi mercati: nel 2022 sono state estese all'estero 6 domande di brevetto che sono state riconosciute positivamente, mentre altre domande di brevetto precedenti sia nazionali che internazionali sono arrivate a concessione.

L'attività di ricerca e sviluppo è stata svolta per lo più internamente attraverso l'uso delle risorse dedicate dell'Ufficio Tecnico e il supporto dei tecnici di processo e degli amministratori anch'essi impegnati costantemente nelle attività di sviluppo.

Fondamentale è stato il supporto di studi tecnici esterni e delle Università che hanno contribuito a vario titolo nello svolgimento delle attività nelle varie fasi e per le competenze di cui dispongono.

Alla fine del 2022 si è concluso il progetto denominato "SAFE PLACE: Sistemi IoT per ambienti di vita salubri e sicuri", presentato nell'ambito del Bando DGR n. 822 del 23 giugno 2020, dalla Rete Innovativa Regionale Veneto Clima ed Energia, di cui Giordano Controls è referente principale, e da altre RIR Venete, in cui sono state coinvolti 25 soggetti fra imprese, università e organismi di ricerca. Le attività svolte da Giordano Controls insieme agli altri partner all'interno del progetto hanno riguardato in particolare la ricerca e lo sviluppo di

sistemi per il controllo della qualità e salubrità dell'aria attraverso la progettazione di sensori ambientali, sistemi di climatizzazione e ventilazione utili a sanitzizzare l'aria negli spazi indoor (<https://www.safe-place.it/>).

Si segnala che nel 2022 abbiamo dotato l'azienda di un impianto fotovoltaico che dovrebbe garantire un'autonomia energetica del 70% attivato formalmente in marzo 2023.

In considerazione dell'acquisizione del controllo (60%) da parte di ORKLI S. COOP società Spagnola della Mondragon Corporation avvenuta nel dicembre 2022, si attesta che l'attività di direzione e coordinamento non ha prodotto particolari effetti sull'attività d'impresa e sui suoi risultati ed anzi ha consolidato una partnership iniziata nel 2019 che vede Giordano Controls sempre più affermata quale leader nella proposta di soluzioni e sistemi innovativi per i settori del riscaldamento, della climatizzazione, della combustione e del comfort domestico.

Di fronte alle sfide degli ultimi anni, come le difficoltà di approvvigionamento dei componenti e l'aumento dei costi delle utenze e delle materie prime tradizionali, Giordano Controls deve compiere scelte determinate e definire obiettivi strategici. Tuttavia, affrontando efficacemente queste sfide, l'azienda può non solo trovare soluzioni innovative che aggiungano valore, ma anche rafforzare la propria posizione sul mercato e migliorare le relazioni con partner e clienti.

Secondo l'ultimo rapporto, la prima metà del 2023 ha visto una diminuzione degli ordini rispetto al budget. Ciò può essere attribuito principalmente all'interruzione di alcuni incentivi. Si prevede che questa tendenza al ribasso continuerà nei prossimi mesi e che ci sono ancora alcune sfide per quanto riguarda l'approvvigionamento di componenti specifici.

La situazione attuale è caratterizzata da una notevole incertezza, dal conflitto in corso tra Russia e Ucraina e dalla pressante necessità di accelerare i progressi tecnologici per ridurre le emissioni inquinanti.

Date queste circostanze, è difficile stabilire e prevedere se saremo in grado di rispettare le previsioni di bilancio. Di conseguenza, rivedremo le previsioni su base trimestrale nel corso dell'anno, apportando di conseguenza i necessari aggiustamenti agli investimenti.

Siamo consapevoli comunque che i risultati raggiunti nel 2022 non sarebbero stati possibili senza la dedizione dei nostri dipendenti, che sono il cuore dell'azienda. Per questo motivo, ci impegniamo a fornire loro un ambiente di lavoro favorevole che soddisfi le loro esigenze individuali e li faccia sentire apprezzati. La costruzione di un rapporto basato sulla fiducia e su una comunicazione efficace è fondamentale per la nostra crescita collettiva e per il superamento di qualsiasi ostacolo.

La nostra ambizione è trasformare Giordano Controls in un'azienda altamente sostenibile, promuovendo l'innovazione e anticipando le sfide future del settore. La nostra attenzione sarà rivolta al controllo e alla misurazione delle nostre attività e al miglioramento delle nostre prestazioni di sostenibilità dal punto di vista economico, sociale e ambientale.

Dopo l'approvazione nel Consiglio di Amministrazione della società del 22/12/2022 di un documento di Politica della Sostenibilità atto a definire i principi, le linee guida e le tematiche rilevanti di sostenibilità, attraverso la stesura di questo **Report di Sostenibilità** si è voluto

mettere in luce tutto l'impegno di Giordano Controls, presente e futuro, nella ricerca di soluzioni che garantiscano un impatto positivo su temi di **governance, prodotto, ambiente e persone.**

Bruno Giordano

Chairman



Nicola Francesco Renoffio

Innovation Strategist



2. APPROCCIO E METODOLOGIA

Il Report di Sostenibilità è un documento annuale fornito volontariamente da Giordano Controls. Il documento illustra la strategia dell'azienda sulle tematiche **ambientali, sociali e di governance (ESG)** e documenta le attività intraprese ed evidenzia i risultati raggiunti.

Si noti che il presente Report di Sostenibilità non è stato sottoposto a revisione da parte di un ente esterno.

PERIMETRO

Il Report di Sostenibilità 2022 si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2022. Il periodo di rendicontazione del Report di Sostenibilità coincide con l'anno fiscale e si conclude il 31 dicembre di ogni anno. Si tratta del primo Report di Sostenibilità prodotto dall'azienda e include confronti, ove possibile, con l'anno precedente (2021).

SCelta DEGLI STANDARD DI RENDICONTAZIONE UTILIZZATI

Per la compilazione di questo report, Giordano Controls ha scelto di utilizzare un insieme specifico di standard GRI 2021. La selezione degli indicatori GRI si è basata sulla rilevanza delle varie tematiche materiali per Giordano Controls.

Per redigere il presente report sono stati utilizzati i principi di rendicontazione per la definizione dei contenuti e della qualità enunciati nella sezione 1 degli standard GRI, ovvero:

- Accuratezza
- Equilibrio
- Chiarezza
- Comparabilità
- Completezza
- Contesto di sostenibilità
- Tempestività
- Verificabilità

Giordano Controls riconosce l'importanza di identificare gli impatti delle proprie attività e dei propri rapporti di business sull'economia, sull'ambiente e sulle persone col fine di valutare il proprio contributo allo sviluppo sostenibile. A tal proposito sono state condotte delle interviste interne, con le funzioni aziendali responsabili di ciascun tema materiale, col fine di individuare tali effetti. Parte di quanto emerso è stato riportato in fase di trattazione dei singoli temi, seppur, trattandosi di un processo iniziato ad inizio del 2023, vedrà un'analisi di dettaglio a partire dai futuri report di sostenibilità.

RACCOLTA DEI DATI QUALITATIVI E QUANTITATIVI DA RENDICONTARE

I dati presentati si riferiscono a Giordano Controls nel suo complesso e sono stati calcolati in modo accurato. Per questo primo Report di Sostenibilità non sono stati considerati gli indicatori di performance della società rumena RESET controllata da Giordano Controls anche in relazione alla scelta di non redigere il bilancio consolidato.

Occasionalmente, gli indicatori di performance possono essere calcolati sulla base di stime, nel caso opportunamente segnalate.

Spinti dal principio che solo ciò che è misurabile è migliorabile, durante il corso del 2023 e dei prossimi anni sarà ampliata e resa più accurata la base dati dei contenuti presenti nel report, continuando nell'opera di completo allineamento agli standard ed ai requisiti.

Essendo il primo Report di Sostenibilità redatto dalla Società, non è stata effettuata nessuna revisione nel periodo di rendicontazione.

È stato e sarà un lungo lavoro, una collaborazione tra diverse funzioni aziendali, coordinate dalla funzione Innovation Strategist, che mira alla diffusione della valenza e dell'importanza della raccolta delle informazioni di sostenibilità, volte alla redazione di questo report.

Al momento non è stata svolta l'analisi delle attività potenzialmente considerate allineate ai sensi della Tassonomia («attività aligned») secondo le richieste informative della regolamentazione europea sulla Tassonomia (art.10 dell'atto delegato al Regolamento 852/20 pubblicato il 6/7/2021 e approvato dal parlamento EU l'8/12/2021) che sarà svolta in occasione delle prossime revisioni.

CONTATTO

Per qualsiasi domanda, commento o feedback in merito al presente report di sostenibilità, si prega di contattare sustainability@giordanocontrols.it

3. L'IDENTITÀ DI GIORDANO CONTROLS

Giordano Controls SpA è specializzata nella ricerca e nello sviluppo e nella produzione di prodotti elettronici, informatici ed elettromeccanici per il settore della climatizzazione e della combustione. Il mercato di riferimento è incentrato sul riscaldamento, la climatizzazione e il comfort ambientale, rivolgendosi principalmente a clienti B2B su scala globale. L'azienda dà priorità all'adozione delle nuove tecnologie wireless, IoT, Artificial Intelligence e cloud nella propria offerta.

Giordano Controls fa parte della Mondragon Corporation beneficiando di una partecipazione da parte della società spagnola Orkli S. Coop. Questa affiliazione ci permette di operare come Grande Impresa.

Le attività principali hanno sede principale a Villa Bartolomea, Verona, dove la Società dispone di una struttura di 2.000 metri quadrati che ospita le attività di ricerca e sviluppo, il laboratorio, il reparto di produzione e varie altre funzioni quali ingegneria, amministrazione, acquisti, vendite, logistica e marketing. La Società possiede inoltre una partecipazione di maggioranza in Reset EMS, con sede in Romania, che funge da stabilimento di produzione e collaudo, nonché da magazzino principale.

La sede ha 72 dipendenti, 25 dei quali sono tecnici e ingegneri altamente qualificati impiegati per le attività di ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica, avvalendosi di un ampio e moderno laboratorio con le principali strumentazioni ed attrezzature e tecnologie di simulazione avanzate per la verifica di rispondenza a tutte le caratteristiche in termini di affidabilità, qualità, compatibilità elettromagnetica e conformità alle norme.

Giordano Controls è un'azienda che investe nella ricerca e nell'innovazione: con 19 brevetti indipendenti depositati e concessi e 5 marchi registrati, la proprietà intellettuale e il know-how rappresentano un asset strategico.

Giordano Controls è promotore e referente della Rete Innovativa Regionale Veneto Clima ed Energia ed è referente territoriale per il Veneto nel Cluster Tecnologico Nazionale Energia presieduto da ENEA.

L'azienda è inserita in Confindustria Verona e partecipa ad Assotermica, federata ad Anima Confindustria, che rappresenta la quasi totalità delle industrie produttrici di apparecchi e componenti destinati al comfort climatico ambientale, un settore caratterizzato da una costante evoluzione tecnologica che fa della produzione italiana una realtà di assoluta eccellenza.

OBIETTIVI E STRATEGIE

Il nostro impegno è quello di **creare soluzioni innovative e intelligenti per il controllo climatico ambientale, il risparmio energetico e la gestione dei sistemi energetici negli edifici, contribuendo costantemente nel processo di decarbonizzazione e nel percorso di transizione energetica.**

Ognuno dei nostri clienti vuole offrire **benessere, sicurezza e soddisfazione** agli utenti finali, per essere riconosciuti come principale partner sostenibile.

Il nostro obiettivo è offrire **soluzioni efficienti, innovative e personalizzate**, che trasformino ogni cliente in un punto di riferimento nel proprio settore.

VALORI

Valori come l'impegno e la collaborazione, insieme al desiderio di migliorare, fanno parte di noi. Siamo consapevoli che il nostro obiettivo principale è la soddisfazione dei clienti, che saranno sempre la nostra priorità. I nostri valori principali sono:

- Orientamento al cliente
- Leader di mercato
- Tecnologia e innovazione
- Qualità, affidabilità e responsabilità
- Sostenibilità
- Etica e integrità

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS

La società appartiene al Gruppo ORKLI S. COOP ed è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte della società ORKLI S. COOP (che detiene oltre il 60% delle quote).

In considerazione dell'acquisizione del controllo da parte di ORKLI S. COOP avvenuta nel dicembre 2022, si conferma che l'attività di direzione e coordinamento non ha prodotto particolari effetti sull'attività d'impresa e sui suoi risultati.

Giordano Controls ha una struttura organizzativa verticistica di tipo tradizionale.

La struttura di Giordano Controls è composta dal Consiglio di Amministrazione, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, con le funzioni di Amministratore Delegato, e da un collegio Sindacale di cinque membri, di cui due supplenti in carica fino alla approvazione di bilancio del 31/12/2024.

L'integrità del business è la capacità di sviluppare il proprio business con lealtà e trasparenza ed è un fattore chiave che caratterizza l'identità dell'azienda ed è un elemento costituente della sua reputazione e immagine.

La governance responsabile assicura condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle relative attività aziendali ed è un elemento imprescindibile nello sviluppo di attività di business economicamente sostenibili in grado di generare valore per tutti gli stakeholder.

Giordano Controls applica presidi preventivi e politiche mirate a contrastare la corruzione attiva e passiva e favorisce la diffusione di una cultura della legalità.

Dal 2020 l'azienda ha adottato un Codice di Comportamento (Codice Etico) ed un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 che ha previsto la nomina di un Organismo di Vigilanza che è responsabile di vigilare sul rispetto, sul corretto funzionamento e sull'effettività del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. L'Organismo monitora l'applicazione del Codice Etico utilizzando i dati e le

informazioni raccolte nel corso delle visite periodiche o attraverso segnalazioni (Procedura Whistleblowing).

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato di attribuire a Giordano Controls il Rating di Legalità con il seguente punteggio: ★★++

A partire dal 2023 il Consiglio di Amministrazione si avvale del supporto del Consiglio di Direzione composto dai responsabili aziendali di funzione con poteri consultivi anche in materia di sostenibilità.

Giordano Controls sostiene e promuove tutte le azioni che mirano a garantire lo svolgimento delle proprie attività sia interne che esterne secondo principi di etica ed integrità.

La società riconosce come principio fondamentale il rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera, di conseguenza tutti i dipendenti e tutti coloro che operano per suo conto devono adottare una condotta ispirata alla trasparenza, all'integrità e ai principi di onestà, correttezza e buona fede.

Altre cariche importanti ricoperte dai membri del Consiglio di Amministrazione:

Bruno Giordano (Presidente): Vice Presidente di ANIE con delega «Transizione Green e Sviluppo Sostenibile», Consigliere di Amministrazione di IMQ, Consigliere del Rettore dell'Università di Verona con delega all'energia e ai rapporti con le imprese, Presidente della Rete Innovativa Regionale Veneto Clima ed Energia.

Nicola Francesco Renoffio (Consigliere): Membro del Comitato Tematico Soggetti Territoriali per il Veneto del Cluster Tecnologico Nazionale Energia, Membro del Comitato delle Parti Interessate Dipartimento di Informatica Università di Verona.

Aitor Goni Usabiaga (Consigliere): Presidente Orkli S. Coop.

GESTIONE DEI RISCHI

L'efficace gestione dei rischi ed il processo di Enterprise Risk Management (ERM) contribuiscono ad una conduzione dell'impresa volta al successo sostenibile, alla massimizzazione del suo valore nel rispetto delle normative applicabili. Inoltre, consente all'organizzazione di conoscere e mitigare i possibili impatti legati al cambiamento del contesto nel quale opera.

Giordano Controls ha intenzione entro il 2024 di definire una politica e una procedura per valutare e quantificare tutti i rischi aziendali seguendo gli standard internazionali "Enterprise Risk Management – Integrated with Strategy and Performance" e allo Standard UNI 31000:201810. Nell'ambito della fase di valutazione dei rischi durante il processo ERM, saranno considerati aspetti di integrazione dei rischi ambientali, sociali e di governance (ESG). In particolare, al momento sono stati individuati i seguenti rischi aziendali già in alcuni casi trattati e affrontati in questo report e nell'ambito delle tematiche già valutate in azienda (salute e sicurezza, d. lg. 231 e Modello Organizzativo, finanza, GDPR, cybersecurity).

Nel 2022 non sono state comunicate particolari criticità al CdA relativamente ai rischi aziendali individuati.

Rischi aziendali

Rischi aziendali		
Rischi Esterni		Competitor
		Tecnologia
		Contesto Macro Economico
		Evoluzione Normativa
		Tendenze/Evoluzioni Sociali
		Climate Change ed Eventi Naturali
		Transizione Energetica
Rischi Interni	Strategici	Struttura Organizzativa
		Crescita
		Innovazione
		Corporate Social Responsibility (CSR)
	Operativi	Finanza
		Vendite
		Catena di Fornitura
		Servizi
		Marketing e Comunicazione
		Ricerca e Sviluppo
	Finanziari	Tassi di Interesse
		Tassi di Cambio
		Liquidità
		Credito
	Conformità	Normativa e Regolamenti
		Ambiente
		Salute e Sicurezza
	Risorse Umane	Gestione del Capitale Umano
		Relazioni Industriali
	ICT	Privacy e Cybersecurity
Infrastrutture		
Segregazione dei Ruoli o Segregation of Duties (SoD)		

PRIVACY E CYBER SECURITY

Giordano Controls agisce in conformità con l'attuale framework normativo che regola l'elaborazione dei dati personali, incluso il regolamento generale sulla protezione dei dati "GDPR" (Regolamento UE n. 2016/679). Questo regolamento, basandosi sul principio dell'accountability, responsabilizza ogni titolare dei dati personali ad attuare degli interventi normativi, organizzativi e tecnologici atti a rispondere adeguatamente, sulla base di un approccio risk based, ai principi normativi del GDPR.

A fine 2022 è stato effettuato, con il supporto di un advisor esterno, un assessment e una revisione dello stato aziendale e delle procedure.

Nel corso dell'anno non sono stati rilevati casi di denunce o eventi comprovati riguardanti violazioni della privacy o perdita di dati con riferimento a clienti o dipendenti o altri soggetti.

Giordano Controls attribuisce fondamentale importanza alle tematiche di protezione degli asset e delle informazioni che vanno a costituire il patrimonio informativo del gruppo. Attraverso un'accurata gestione delle tematiche legate alla cyber security, Giordano Controls ha intrapreso un percorso in continua evoluzione e crescita teso a preservare disponibilità, integrità e confidenzialità dei dati nonché la continuità dei servizi erogati e la protezione contro le frodi.

All'interno della struttura organizzativa di Giordano Controls, l'IT Department periodicamente effettua attività di analisi e simulazioni di attacchi con l'obiettivo di individuare eventuali vulnerabilità o gap su cui intervenire per andare a mitigare e minimizzare i rischi connessi. Inoltre a partire dall'anno 2023 viene eseguito con frequenza stabilita un processo di risk assessment e remediation in relazione alle tematiche ICT e cybersecurity.

Fra i principali rischi identificati e gestiti dall'azienda ritroviamo: rischio di errato trattamento di dati, rischio phishing e frodi e rischio malware. Le modalità di gestione di questi rischi prevedono l'adozione di apposite piattaforme e infrastrutture tecnologiche a protezione di dati, identità digitali e infrastrutture, nonché continua informazione e training ai dipendenti.

L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Il concetto di sostenibilità viene collegato ai tre pilastri **ESG** (acronimo per **Environmental**, **Social** and **Governance**), ovvero tematiche che tengano in considerazione aspetti ambientali,

sociali e di buon governo) che rendono compatibile lo sviluppo delle attività economiche e la salvaguardia dell'ambiente:

- **sostenibilità ambientale** – finalizzata alla responsabilità nell'utilizzo delle risorse naturali, garantendone la disponibilità e la qualità;
- **sostenibilità sociale** - finalizzata all'ottenimento della sicurezza, salute e giustizia, per assicurare alti livelli di qualità di vita delle persone;
- **sostenibilità economica** – finalizzata alla capacità di generare reddito e lavoro, quindi, per garantire efficienza economica e reddito per l'impresa.

L'obiettivo dello sviluppo sostenibile è, quindi, mantenere in equilibrio costante il rapporto tra ambiente, economia e società, per soddisfare i bisogni di tutti e garantire migliori condizioni di vita alle persone.

Dal 2015, sotto la guida dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile** costituisce la bussola con cui i governi e il settore privato indirizzano i propri sforzi volti ad un programma di azione per le persone, il pianeta e la prosperità. Cardine dell'Agenda sono i **17 Obiettivi per lo sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs)**.

Il rapporto ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile) 2022 dipinge un quadro preoccupante per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile. Questa situazione è dovuta a crisi multiple quali il perdurare del Covid-19, la crisi energetica, il conflitto in Ucraina e gli eventi meteorologici estremi. Questi elementi determinano ripercussioni nel campo della salute, della pace, della sicurezza, dell'istruzione e dell'ambiente.

La crisi pandemica ha in parte oscurato il problema legato al cambiamento climatico di cui vediamo i danni potenzialmente irreversibili che colpiscono miliardi di persone in tutto il mondo. Per evitare i peggiori effetti del cambiamento climatico, come stabilito dall'accordo di Parigi, è necessario che le emissioni di gas effetto serra raggiungano un picco prima del 2025 per poi diminuire scendendo a zero nel 2050.

A seguito della conferenza globale sul clima COP 27 che si è svolta a novembre 2022 in Egitto, però, sono emerse preoccupazioni sul fatto che non ci si stia muovendo abbastanza rapidamente per rispettare i target. I livelli di emissioni continuano a salire rischiando di compromettere gli obiettivi climatici. La possibilità di limitare il riscaldamento climatico a 1.5°C sembra affievolirsi, infatti le emissioni dopo essere diminuite del 5% nel 2020 sono rimbalzate al 4% nel 2021.

Oggi, inoltre, non possiamo non tenere presente la situazione geopolitica di diverse zone del mondo dove i conflitti armati e la violazione di diritti umani si stanno verificando su vasta scala. Questi conflitti generano ovviamente numerosi ostacoli al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 e minano la stabilità e la credibilità della politica e delle istituzioni aumentando le disuguaglianze e l'instabilità in tutto il mondo.

Per quanto riguarda l'Italia, il 2022 è sicuramente cominciato con delle buone notizie. È stata approvata infatti la modifica di due articoli della Costituzione per dare spazio alla tutela dell'ambiente e della biodiversità anche nell'interesse delle generazioni future. Le integrazioni

e le modifiche apportate all'articolo 9 puntano i riflettori sul tema della difesa e chiamano a raccolta tutta la cittadinanza.

Per quanto riguarda invece gli SDGs, secondo il rapporto ASviS l'Italia ha migliorato i propri standard solamente in due ambiti: l'obiettivo 7, relativo a energia pulita e accessibile, e il numero 8, lavoro dignitoso e crescita economica. Per gli altri obiettivi (lotta alla povertà e alla fame, salute e benessere, istruzione, parità di genere, acqua pulita e sostenibilità idrica, e ancora innovazione e infrastrutture, riduzione delle disuguaglianze, vita sulla terra, pace, giustizia e solidità delle istituzioni) le notizie confermano che il Paese non ha ancora superato gli effetti della crisi pandemica e gli obiettivi raggiunti sono ancora al di sotto di quanto previsto per il 2019.

In ambito salute e sicurezza sul lavoro, secondo i dati INAIL riferiti al 2022, in Italia gli infortuni denunciati sono stati 697.773, in aumento del 25,7% rispetto al 2021. A livello nazionale i dati evidenziano, in particolare, un incremento rispetto al 2021 sia dei casi avvenuti in occasione di lavoro (+28,0%) sia di quelli in itinere, occorsi cioè nel tragitto di andata e ritorno tra l'abitazione e il posto di lavoro (+11,9%).

I prossimi cinque anni saranno fondamentali per vincere le tre grandi sfide nelle quali il Paese è già impegnato: la realizzazione del PNRR, la realizzazione della giusta transizione ecologica, incluso l'abbattimento del 55% delle emissioni climalteranti entro il 2030 e il conseguimento degli Obiettivi e Target dell'Agenda 2030. Dato il contesto, oggi affrontare le sfide future è più complesso che in passato. Le aziende devono essere capaci di muoversi più velocemente vista la complessità e la volatilità del mondo nel quale ci si muove. Le sfide che quest'anno molte aziende devono affrontare sembrano avere interessi differenti rispetto agli impegni presi con l'Agenda 2030.

Giordano Controls è consapevole che in realtà gli **obiettivi di sostenibilità, competitività economica e sicurezza nazionale** coincidono come mai prima d'ora e quindi diventa centrale trovare il modo di adattare, mitigare e unire questi concetti per affrontare le sfide globali con una strategia che sia vincente per tutti.

Il 15 novembre 2022, Giordano Controls ha espresso anche il proprio sostegno al **Global Compact** promosso dalle **Nazioni Unite** (UNGC) ed è stata registrata come società partecipante, sostenendo i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

In qualità di fornitore strategico di primarie aziende nei settori riscaldamento, combustione, termoregolazione ambientale e gestione risorse energetiche alternative, ambiti centrali per la lotta al cambiamento climatico che include sia il riscaldamento globale causato dalle emissioni di gas serra, sia i conseguenti cambiamenti su larga scala nei modelli meteorologici, **Giordano Controls è soggetto attivo nei percorsi di efficientamento energetico, abbassamento dei livelli di anidride carbonica (decarbonizzazione) e investimento nell'individuazione di soluzioni innovative per l'integrazione delle fonti di energia rinnovabile.**

In questa prospettiva, fondata su scenari che portano a fattori comuni: ambiente, lavoro, diritti umani, industria e finanza, Giordano Controls procede, con approccio olistico e con la volontà di essere **attore del cambiamento**, nel percorso già intrapreso di identificazione, implementazione e monitoraggio di obiettivi di sostenibilità, attuando le modalità più consone per realizzarli nel contesto proprio e di sistema.

Contribuire in modo consapevole allo sviluppo sostenibile vuol dire integrare il processo di sostenibilità nelle varie attività aziendali per prevenire i potenziali impatti negativi e contribuire positivamente al raggiungimento degli obiettivi di business.

I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE

DIRITTI UMANI

- 1 Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di
- 2 assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani.

LAVORO

- 3 Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- 4 l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- 5 l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; e
- 6 l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

AMBIENTE

- 7 Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di
- 8 intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e di
- 9 incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

- 10 Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

I Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite derivano da: la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel lavoro, la Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione.

Ad inizio 2023 Giordano Controls si è sottoposta alla valutazione di **EcoVadis**, un rating basato su un'analisi indipendente delle politiche, azioni e risultati dell'Azienda, legati alle aree di ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. La valutazione avviene tenendo in considerazione le dimensioni e le specificità del settore, per migliorarne l'accuratezza.

Questo strumento è un passo ulteriore verso la comunicazione dei propri sforzi e risultati nell'ambito della sostenibilità ai propri stakeholder, in particolare ai clienti, facilitando anche il confronto con aziende internazionali e permettendo di individuare eventuali aree di

miglioramento. Giordano Controls ha conseguito quest’anno il “**rating Silver**” come riconoscimento dei risultati ottenuti nella sostenibilità nel settore della fabbricazione di sistemi elettronici di controllo. Ha conseguito, infatti, un punteggio superiore o uguale a 81% delle aziende valutate da EcoVadis nel suo settore, con una performance di sostenibilità classificata come avanzata nella parte relativa alle pratiche lavorative, ai diritti umani e all’etica aziendale.



61/100

81°
percentile 

La classifica percentile mostra il posizionamento del punteggio rispetto a quello delle altre aziende. Se, ad esempio, l'azienda si colloca al 43° percentile, significa che il suo punteggio è migliore o uguale a quello del 43% di tutte le aziende valutate da EcoVadis. La classifica percentile è calcolata al momento della pubblicazione del punteggio.

STAKEHOLDER

Giordano Controls considera la costruzione di **relazioni di fiducia** con i propri stakeholder un elemento necessario per sviluppare e migliorare la propria strategia ed operatività.

L’ascolto dei nostri stakeholder è di primaria importanza per comprenderne a fondo esigenze ed aspettative, per fare emergere temi materiali e indirizzare le nostre azioni di conseguenza. Crediamo fortemente che per vincere le sfide di fronte alle quali ci pone il mondo, sia imprescindibile un approccio collaborativo e per questo, nell’ottica di individuare con maggior dettaglio i nostri impatti, rischi ed opportunità, nel corso del 2022 abbiamo perfezionato la mappatura dei propri stakeholder con il coinvolgimento diretto dei vertici aziendali, basandosi sull’analisi di aspetti quali la struttura aziendale, la catena del valore, le attività di business e quelle non strettamente legate ad esso, ma che risultano comunque parte integrante della realtà dell’azienda.

Sono state individuate dieci categorie omogenee di stakeholder, raggruppate sulla base delle tipologie di interessi, aspettative, esigenze e relazioni in atto con Giordano Controls.

Il confronto con ciascuna di queste categorie avviene mediante differenti modalità di coinvolgimento e di ascolto, coerentemente con i principi di trasparenza e correttezza, nonché chiarezza e completezza delle informazioni col fine di intraprendere sempre decisioni consapevoli.

Stakeholder	Aspettative	Metodo di coinvolgimento
azionisti	performance economica, strategie e obiettivi di business anche in relazione tematiche ESG	documenti societari, assemblee societarie, eventi
clienti e partner commerciali	qualità e affidabilità, sicurezza e innovazione tecnologica, assistenza e consulenza continua, flessibilità e capacità di adattamento rispetto le richieste, privacy	incontri commerciali, audit e sondaggi, inviti ad eventi e fiere

Stakeholder	Aspettative	Metodo di coinvolgimento
comunità finanziaria	capacità di adempiere alle proprie obbligazioni finanziarie, rispetto della normativa vigente e dei principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, affidabilità	partecipazione ad eventi, convegni e conferenze, incontri, tavoli di confronto
capitale umano	luoghi di lavoro sicuri ed equi, stabilità occupazionale e welfare aziendale, opportunità di percorsi di crescita personale e professionale, formazione, politiche retributive eque e sistemi meritocratici, privacy	incontri periodici di condivisione dei risultati, comunicazioni aziendali, canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni alle regolamentazioni dell'azienda
istituzioni, enti governativi e di controllo	rispetto delle normative vigenti, lotta alla corruzione, prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/2001, serietà e trasparenza, performance ESG	assemblee, riunioni periodiche, comunicazioni formali
fornitori	rispetto delle condizioni contrattuali, continuità nella richiesta di fornitura, trattamento equo e non discriminatorio, possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività	incontri periodici, contratti, qualifica e valutazione
rappresentanze sindacali	predisposizione di misure a salvaguardia della salute e sicurezza dei dipendenti, rispetto delle condizioni contrattuali, rispetto e salvaguardia dei diritti umani	riunioni periodiche, tavoli di confronto
territorio e comunità locali	predisposizione di pratiche aziendali che tutelino il territorio, promozione dello sviluppo locale, partecipazione e sostegno a progetti di sviluppo culturale e di inclusione sociale	contributo all'economia locale, rispetto dell'ambiente e dei diritti umani, sponsorizzazione di progetti, iniziative culturali
scuole, università e centri di ricerca	coinvolgimento di studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro e stage, promozione dell'occupazione giovanile, collaborazioni con università e centri di ricerca al fine di sviluppare e diffondere competenze ingegneristiche e tecniche	stage e tirocini, presentazioni aziendali, partnership tecnico-progettuali con università e scuole
media	presentazione dell'andamento aziendale, presentazione delle iniziative di carattere sociale e culturale intraprese, presentazione delle innovazioni tecnologiche	interviste, presentazioni aziendali, eventi aziendali e fiere, conferenze stampa

MATERIALITÀ

In Giordano Controls siamo consapevoli dell'importanza di affrontare i **temi materiali** che hanno un impatto sulla nostra organizzazione, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Per identificare questi temi, abbiamo condotto un'analisi del nostro contesto organizzativo e consultato diverse fonti, come i benchmark di settore, le best practice, la documentazione interna (Codice Etico, Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del decreto legislativo italiano 231/2001, policy interne), gli strumenti esterni come gli standard GRI, i principi e le normative sulla sostenibilità a livello nazionale e internazionale (come il Global Compact, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile SDGs e il Piano d'Azione della Commissione Europea per la Finanza Sostenibile e parti dell'art. 3 del decreto legislativo italiano 254/2016).

La nostra valutazione della materialità ha coinvolto le principali funzioni aziendali e ha preso in considerazione le aspettative degli stakeholder, dando luogo a una valutazione qualitativa completa dei temi identificati.

Il processo di analisi è stata svolta facendo riferimento alla MSCI ESG Industry Materiality Map, la mappa di materialità ESG di settore di MSCI (Morgan Stanley Capital Investment). Tale mappa mette in evidenza, per ciascun settore (sulla base della classificazione GICS - Global

Industry Classification Standard (<https://www.msci.com/our-solutions/esg-investing/esg-industry-materiality-map#>), le questioni ESG che hanno un impatto sul mondo esterno.

È una mappa dinamica che tiene conto dell'evoluzione del contesto di riferimento e che utilizza una metodologia specifica per ciascun settore per ponderare il peso di ogni tema.

Vista la natura delle attività di Giordano Controls, sono stati presi come riferimento, all'interno della macrocategoria Industrials, le sub-category Research and Consulting Services e Electrical Components & Equipment, all'interno della macrocategoria Information Technology, la sub-category Electronic Manufacturing Services.

Abbiamo fatto riferimento anche al documento elaborato da Orkli per il GRUPPO ORKLI di cui facciamo parte per la Dichiarazione di Carattere Non Finanziario previsto nella legge spagnola.

In definitiva, abbiamo riorganizzato i temi in categorie come di seguito riportato determinando la prioritizzazione dei temi potenzialmente rilevanti attraverso l'identificazione di:

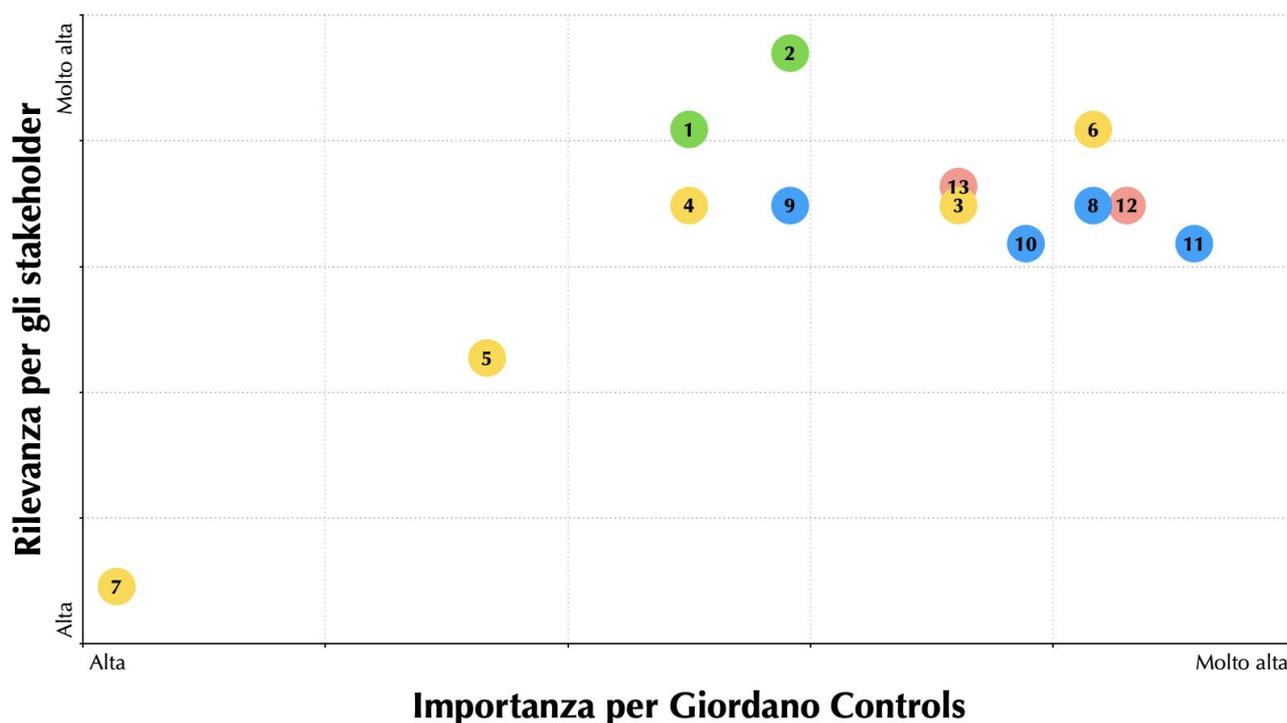
- importanza per Giordano Controls
- rilevanza per gli stakeholder

Categoria		Tema materiale
AMBIENTE	1	Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti
	2	Cambiamenti climatici
ASPETTI SOCIALI E DIRITTI UMANI	3	Gestione del lavoro e diritti umani
	4	Sviluppo del capitale umano
	5	Gestione responsabile della catena di fornitura
	6	Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
	7	Coinvolgimento nelle comunità locali
GOVERNO DI IMPRESA	8	Crescita economica e solidità finanziaria
	9	Gestione dei rischi
	10	Etica/Anti-corrruzione e integrità del business
	11	Conformità a leggi e regolamenti
PRODOTTI E SERVIZI	12	Innovazione, qualità e sostenibilità nei prodotti e nei servizi
	13	Adattamento e soddisfacimento delle esigenze del cliente

L'analisi in questo primo anno di redazione del report ha visto il coinvolgimento di 55 stakeholders (di cui la percentuale preponderante è costituita dai dipendenti e successivamente dai clienti e dai fornitori) attraverso un questionario specifico on line. Tale modalità ha permesso di confrontarsi direttamente con gli stakeholders e di fare emergere le necessità e i punti di vista dei diversi interlocutori.

La **Matrice di materialità** riportata di seguito esprime la sintesi delle priorità del management di Giordano Controls, del proprio personale e di tutte le categorie di portatori di interesse con cui la Società interagisce nello svolgimento del proprio business. Al suo interno vengono identificati i temi maggiormente rilevanti e necessari ad assicurare la comprensione delle attività aziendali, del loro andamento e dei loro impatti economici, sociali e ambientali. L'ordine di priorità dei temi è stato definito tenendo conto dell'importanza strategica che ciascuno di questi assume per Giordano Controls (asse delle ascisse) e la rilevanza percepita per gli stakeholder (asse delle ordinate).

Matrice di materialità



I numeri si riferiscono ai temi espressi nella tabella precedente

4. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Temi materiali:

Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti

Cambiamenti climatici

L'APPROCCIO ALLA GESTIONE AMBIENTALE

Per far fronte alla difficile situazione climatica ed energetica attuale, Giordano Controls sostiene un **ruolo chiave** per l'aumento di efficienza, la promozione delle fonti energetiche rinnovabili e la riduzione dei consumi e della dipendenza dai combustibili fossili. Adottare un modello di sviluppo sostenibile vuole dire puntare ad un miglioramento continuo dell'ambiente e della qualità della vita delle persone, preservando quella delle generazioni future. Per contribuire a un modello di crescita sostenibile che pone al centro la questione ambientale, Giordano Controls promuove internamente, sulla base della Politica di Sostenibilità, iniziative mirate alla riduzione dello spreco di risorse ed a contribuire all'ambizioso obiettivo, fissato dall'Unione Europea, di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. Preservare il nostro pianeta non solo rappresenta una priorità che riconosciamo internamente tramite le nostre attività dirette, ma è un principio fondamentale che diffondiamo quotidianamente tramite i nostri rapporti di business.

In qualità di fornitore strategico di primarie aziende nei settori riscaldamento, combustione, termoregolazione ambientale e risorse energetiche alternative, ambiti centrali per la lotta al cambiamento climatico che include sia il riscaldamento globale causato dalle emissioni di gas serra, sia i conseguenti cambiamenti su larga scala nei modelli meteorologici, **Giordano Controls è soggetto attivo nei percorsi di efficientamento energetico, abbassamento dei livelli di anidride carbonica (decarbonizzazione) e investimento nell'individuazione di soluzioni innovative per l'integrazione delle fonti di energia rinnovabile (sistemi ibridi) e nello sviluppo di prodotti in grado di utilizzare combustibili alternativi al gas naturale (idrogeno e biometano).**

Per quanto riguarda l'impiego delle risorse idriche Giordano Controls non ritiene sia una questione materiale in quanto tali risorse sono utilizzate solo ad uso sanitario.

Giordano Controls si è posto come obiettivo per il 2024 di poter disporre di un sistema di certificazione ambientale in conformità alla norma ISO 14001.

Nel 2022 non sono state rilevate non conformità rilevanti a seguito di audit esterni o interni e tutti i rilievi minori o le opportunità di miglioramento sono stati gestiti e chiusi con successo. Giordano Controls non ha subito multe o sanzioni non pecuniarie per il mancato rispetto di leggi e/o regolamenti ambientali.

GESTIONE EFFICIENTE DELLE RISORSE E DEI RIFIUTI

La gestione efficiente dell'energia è l'elemento chiave, insieme alla produzione di energia da fonti rinnovabili, per combattere il cambiamento climatico. Gli avvenimenti geo-politici dell'ultimo anno, con la conseguente crisi energetica, hanno reso evidente quanto questo aspetto sia delicato. La mancanza delle materie prime energetiche ha reso necessaria una particolare attenzione a questo aspetto al fine di limitarne le conseguenze.

Giordano Controls riconosce dunque la fondamentale importanza dell'efficienza energetica e si impegna a monitorare costantemente i propri consumi, cercando continuamente nuovi modi per ridurli.

A luglio 2022 è stata ultimata l'installazione dell'impianto fotovoltaico di 99,19kW sulla copertura a shed presso lo stabilimento dell'azienda di Villa Bartolomea. Lo stesso impianto è stato definitivamente allacciato alla rete il 16 febbraio del 2023. Nel prossimo report sarà nostra cura evidenziare l'apporto in termini di sostenibilità del nuovo impianto che sulla base delle stime iniziali dovrebbe provvedere in autoconsumo al 72% del fabbisogno energetico aziendale.

Nella tabella seguente sono riportati i consumi energetici in generale che includono oltre al consumo di energia elettrica quelli legati all'utilizzo di benzina, gasolio e gas metano.

Consumo Energia Interno

Fonte	um	2022	2021	um	2022	2021
Gas naturale	sms	33.657	32.638	GJ	1.338	1.296
Energia elettrica	kWh	216.542	183.178	GJ	780	659
Gasolio	litro	7.174,71	6.734,94	GJ	274	257
Benzina	litro	2.612,52	1.230,53	GJ	89	42
Totale				GJ	2.481	2.255

Importante è rilevare l'intensità energetica in relazione ai ricavi prodotti e all'organico dell'azienda.

Consumo Energia Interno e Indicatori

Fonte	um	2022	2021	Variazione %
Consumo totale di energia	GJ	2.481	2.255	10%
Intensità energetica rispetto ai ricavi	GJ/milioni di €	89,56	106,66	-16%
Intensità energetica per dipendente (ULA)	GJ/dipendente	37,89	43,09	-12%

L'azienda si impegna a gestire i rifiuti in conformità legislativa, cercando di minimizzare la produzione di rifiuti e garantendo la tracciabilità del loro conferimento a smaltitori autorizzati. L'obiettivo è ottimizzare il recupero dei materiali anziché semplicemente smaltirli, al fine di ridurre gli impatti ambientali. L'attenzione all'efficiente gestione dei rifiuti si riflette sia nella produzione che nella gestione dei rifiuti stessi, seguendo un processo di controllo

continuo dalla produzione fino allo smaltimento definitivo. Questo coinvolge anche gli operatori intermedi addetti alla gestione dei rifiuti, che sono sottoposti a un'adeguata sorveglianza.

Rifiuti prodotti	u.m.	2022		2021	
		pericolosi	non pericolosi	pericolosi	non pericolosi
Recupero	kg	247	38.750	70	63.451
Smaltimento	kg	2.073	33	270	
Giacenza 31/12	kg	0	800	10	90
Totale	kg	2.320	39.583	350	63.541

CAMBIAMENTI CLIMATICI (EMISSIONI CO₂)

L'Accordo di Parigi prevede la necessità di costruire un'economia globale a zero emissioni di gas serra entro il 2050, raggiungendo in tal modo la cosiddetta "neutralità climatica". Ciò significa che le emissioni di gas serra dovranno essere uguali o inferiori alle emissioni rimosse mediante l'assorbimento ed il sequestro. Le aziende come la nostra, che vogliono caratterizzarsi come leader, devono contribuire a questo obiettivo globale azzerando il più rapidamente possibile le proprie emissioni di gas serra e quelle della propria catena del valore.

Come avviene per l'efficienza energetica, anche sui temi delle emissioni sappiamo di svolgere un duplice ruolo: da una parte attraverso il monitoraggio e la riduzione della nostra impronta di anidride carbonica, che rappresentano una priorità assoluta, dall'altra grazie all'effetto implicito dei prodotti che forniamo ai nostri clienti per la riduzione delle emissioni delle applicazioni destinate all'utente finale.

Di seguito vengono riportati i valori delle emissioni aziendali.

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

Fonte	um	2022	2021
Gas naturale	tonnellate di CO ₂ eq	68	66
Gasolio	tonnellate di CO ₂ eq	18	17
Benzina	tonnellate di CO ₂ eq	6	3
Totale Scope 1	tonnellate di CO₂eq	92	86

Nella tabella seguente sono riportate le emissioni GHG totali location-based e market-based e l'intensità delle emissioni in relazione ai ricavi prodotti e all'organico dell'azienda. Questi indici sono importanti per monitorare l'andamento delle attività previste all'interno dell'organizzazione per l'efficientamento energetico e per la riduzione della carbon footprint.

**Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)
location-based**

Fonte	um	2022	2021
Energia elettrica acquistata	tonnellate di CO ₂ eq	67	49
Totale Scope 2 location-based	tonnellate di CO₂eq	67	49

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) market-based

Fonte	um	2022	2021
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	tonnellate di CO ₂ eq	59	48
Totale Scope 2 market-based	tonnellate di CO₂eq	59	48

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 e Scope 2 e Indicatori

	um	2022	2021	Variazione %
TOTALE Emissioni di GHG location-based	tonnellate di CO ₂ eq	159	135	18%
TOTALE Emissioni di GHG market-based	tonnellate di CO ₂ eq	151	134	13%
Intensità emissioni location-based rispetto ai ricavi	tonnellate di CO₂eq/milioni di €	5,73	6,37	-10%
Intensità emissioni location-based per dipendente (ULA)	tonnellate di CO₂eq/dipendente	2,42	2,57	-6%
Intensità emissioni market-based rispetto ai ricavi	tonnellate di CO₂eq/milioni di €	5,44	6,31	-14%
Intensità emissioni market-based per dipendente (ULA)	tonnellate di CO₂eq/dipendente	2,30	2,55	-10%

Note sui calcoli

I valori di consumo di elettricità e gas metano derivano da bollette e fatture. Non sono stati presi in considerazione i consumi da bombole di idrogeno e altri gas misti ad uso laboratorio in quanto ritenuti non rilevanti sul totale. Per i consumi energetici è stato utilizzato il fattore di conversione Enea 3,6 MJ/kWh. Per il calcolo dei consumi di energia in GJ sono stati utilizzati i coefficienti di conversione del UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – DEFRA 2022 e 2021.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 relative al consumo di gas, per riscaldamento e per l'utilizzo nei nostri laboratori, e per il consumo di carburanti, sono stati utilizzati i fattori di conversione del UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – DEFRA 2021 e 2022.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 sono stati adottati i due approcci location-based e market-based previsti dal GHG Protocol.

I fattori di emissione location-based per la rete elettrica italiana sono molteplici. Tuttavia, i fattori di emissione più affidabili sono quelli pubblicati ogni anno da ISPRA, nel report sulla decarbonizzazione del sistema energetico nazionale. Nel 2022 un kWh elettrico consumato in Italia ha emesso 308,9 g di CO₂, mentre nel 2021 un kWh elettrico consumato in Italia ha emesso 267,9 g di CO₂, secondo i fattori di emissione ISPRA.

I fattori di emissione utilizzati per calcolare i kg di CO₂ per kWh elettrico sono diversi se si usa l'approccio market-based. Il principale fattore di emissione per questo metodo è il residual mix, ovvero il mix energetico che rimane se si escludono le Garanzie d'Origine. In pratica, il residual mix rappresenta il mix energetico nazionale senza l'energia rinnovabile. Per calcolare i kg di CO₂ per kWh elettrico secondo il metodo market-based abbiamo considerato che il fornitore acquista garanzie d'origine. Secondo la composizione del mix energetico utilizzato per la produzione dell'energia elettrica venduta da A2A Energia il 42,77% riguarda le fonti rinnovabili per il 2021 che abbiamo mantenuto anche per il 2022 essendo il dato al momento non disponibile. Per l'energia elettrica prodotta da fonti non rinnovabili si utilizza il residual mix. In Europa, i migliori fattori di emissione per il residual mix vengono pubblicati dall'Association of Issuing Bodies (AIB). Nel 2022 il residual mix in Italia è stato pari a 475 g CO₂ per kWh, mentre per il 2021 il residual mix in Italia è stato pari a 457 g CO₂ per kWh, secondo i fattori di emissione AIB.

In questo report non sono stati considerati i consumi esterni all'organizzazione e non sono state calcolate le emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette Scope 3 che ci riserviamo di calcolare nelle prossime edizioni.

In azienda sono correttamente gestiti l'esercizio e la manutenzione degli impianti e apparecchiature contenenti Fgas (gas fluorurati refrigeranti) al fine di evitare la fuga di quest'ultimi in atmosfera e quindi contenerne l'effetto serra che ne deriverebbe, pur avendo certamente un impatto piuttosto limitato e trascurabile in termini di effetto serra rispetto alle attività operative energivore dell'organizzazione.

5. SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Temi materiali:

Gestione del lavoro e diritti umani

Gestione responsabile della catena di fornitura

Sviluppo del capitale umano

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Coinvolgimento nelle comunità locali

GESTIONE DEL LAVORO E DIRITTI UMANI

Giordano Controls considera la gestione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore un elemento basilare del proprio sviluppo sostenibile. Ci impegniamo a sostenere i diritti umani e ci opponiamo fermamente a qualsiasi forma di discriminazione, comprese quelle basate su genere, orientamento sessuale, età, etnia, lingua, religione, politica e status sociale o personale. Le nostre condizioni di lavoro rispettano gli elevati standard imposti dalla legge italiana per garantire il benessere dei nostri dipendenti in ottica di miglioramento continuo. Tutti i dipendenti della Società sono inquadrati nel Contratto Collettivo dei Metalmeccanici.

Nella gestione del proprio capitale umano, Giordano Controls applica i principi del Global Compact delle Nazioni Unite relative alla gestione del lavoro e dei diritti umani, riassunti come segue:



LABOUR

- Sostegno alla libertà di associazione e riconoscimento della contrattazione collettiva
- Eliminazione di ogni forma di lavoro forzato ed obbligatorio
- Abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione



HUMAN RIGHTS

- Promozione e rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- Non complicità in violazioni dei diritti umani

Al fine di garantire ai propri dipendenti luoghi e condizioni di lavoro eque, sicure, accessibili e sostenibili nel tempo, è fondamentale mantenere un efficace sistema di relazioni industriali. Nel corso degli anni, Giordano Controls ha costruito un proficuo dialogo con le rappresentanze sindacali, al fine di trovare le migliori soluzioni per conciliare i bisogni delle persone con quelli dell'azienda, garantendo ad ogni collaboratore un rapporto di lavoro trasparente e la piena tutela dei propri diritti, indipendentemente dalle forme di contratto applicato.

Il sistema delle relazioni tra azienda e le rappresentanze dei lavoratori prevede incontri periodici durante i quali vengono analizzati l'andamento economico-finanziario dell'azienda, oltre a specifiche tematiche quali salute e sicurezza sul lavoro (analizzando gli infortuni, i mancati infortuni, i processi di miglioramento delle condizioni di lavoro, tematiche legate specificatamente alla pandemia), formazione professionale e valorizzazione delle competenze.

Giordano Controls, attenta al benessere e alla qualità di vita dei propri dipendenti, si impegna a progettare azioni concrete per migliorare la soddisfazione dei dipendenti e il clima interno, mettendo a punto numerose iniziative in ambito di **welfare** aziendale. La predisposizione di un buon piano welfare rappresenta un modo per gratificare e fidelizzare i propri collaboratori, nonché rendere più attrattiva l'impresa verso nuovi candidati e garantire un'adeguata gestione delle relazioni interne, migliorando l'ambiente lavorativo.

Nell'ambito del piano di welfare aziendale a tutti gli operai, impiegati e quadri occupati, nel mese di giugno 2022, così come previsto dal Contratto Collettivo dei Metalmeccanici, è stata data la possibilità per ciascun lavoratore di convertire il Premio di Risultato Aziendale maturato ogni anno in flexible benefits (€ 200 gift-card). Approfittando dei provvedimenti speciali emanati dal governo italiano per far fronte alla crisi energetica, che ha alzato il valore del fringe benefit a € 3.000, è stato possibile utilizzare il valore economico per l'acquisto di bonus carburante di € 200 per ciascun dipendente. Inoltre, l'azienda ha riconosciuto a titolo una tantum nel mese di dicembre 2022, un importo sempre a titolo di welfare aziendale per acquistare buoni spesa complessivamente di € 30.000 considerando un criterio di distribuzione per ogni dipendente proporzionale alla retribuzione lorda contrattuale e alle ore lavorate.

Inoltre, sono contemplate forme specifiche di orari di lavoro per categorie omogenee di lavoratori impiegati nelle operation e di flessibilità in ingresso o in uscita per gli impiegati.

La politica retributiva di Giordano Controls si basa su sistemi di incentivazione pensati per riconoscere l'impegno e i meriti dei propri collaboratori, favorendo al tempo stesso il senso di appartenenza, attraendo risorse eccellenti dall'esterno e allineando gli interessi del personale con gli obiettivi di creazione di valore sostenibile per gli azionisti, in un orizzonte di medio-lungo periodo. Per il 2022 sono stati erogati Premi di Disponibilità una tantum ai dipendenti apicali meritevoli per un importo complessivo lordo di € 34.000 e Premi di Risultato al raggiungimento di obiettivi previsti contrattualmente per un importo lordo di € 30.000.

Nell'ambito del coinvolgimento di studenti in percorsi di alternanza scuolalavoro e stage la Società ha visto nel 2022 l'inserimento di 8 stagisti/tirocinanti occupati negli uffici a supporto delle attività specifiche. In ambito manifatturiero è consuetudine inserire un certo numero molto limitato di operatori interinali (nessuno nel 2022) per supportare le attività produttive per adeguarsi alle necessità legate alla stagionalità dei prodotti. I dati corrispondenti non sono stati considerati nelle statistiche di seguito riportate.

Per questo tipo di categoria di lavoratori non coperti da contratti collettivi, l'organizzazione determina le loro condizioni di lavoro e i termini di impiego sulla base del contratto collettivo con cui sono inquadrati gli altri dipendenti.

Informazioni sui dipendenti

Composizione organico per genere

	2022	2021	variazione %
Donne	39	30	30,0%
% donne	52,7%	51,7%	
Uomini	35	28	25,0%
% uomini	47,3%	48,3%	
Totale 31/12	74	58	27,6%

Composizione organico per categoria professionale e età

	2022	2021	variazione %
Totale 31/12	74	58	27,6%
Resto della forza lavoro	32	25	28,0%
Sotto 30 anni	6	4	50,0%
% sotto 30 anni	18,8%	16,0%	
Tra 30 e 50 anni	22	19	15,8%
% tra 30 e 50 anni	68,8%	76,0%	
Sopra 50 anni	4	2	100,0%
% sopra 50 anni	12,5%	8,0%	
Impiegati	37	27	37,0%
Sotto 30 anni	12	7	71,4%
% sotto 30 anni	32,4%	25,9%	
Tra 30 e 50 anni	22	18	22,2%
% tra 30 e 50 anni	59,5%	66,7%	
Sopra 50 anni	3	2	50,0%
% sopra 50 anni	8,1%	7,4%	
Posizioni dirigenziali	5	6	-16,7%
Sotto 30 anni	0	0	-
% sotto 30 anni	0,0%	0,0%	
Tra 30 e 50 anni	3	4	-25,0%
% tra 30 e 50 anni	60,0%	66,7%	
Sopra 50 anni	2	2	0,0%
% sopra 50 anni	40,0%	33,3%	

Composizione organico per categoria professionale e genere

	2022	2021	variazione %
Totale 31/12	74	58	27,6%
Resto della forza lavoro	32	25	28,0%
Donne	25	18	38,9%
% donne	78,1%	72,0%	
Uomini	7	7	0,0%
% uomini	21,9%	28,0%	
Impiegati	37	27	37,0%
Donne	13	10	30,0%
% donne	35,1%	37,0%	
Uomini	24	17	41,2%
% uomini	64,9%	63,0%	
Posizioni dirigenziali	5	6	-16,7%
Donne	1	2	-50,0%
% donne	20,0%	33,3%	
Uomini	4	4	0,0%
% uomini	80,0%	66,7%	

Tipi di contratto

	2022	2021	variazione %
Indeterminato	50	48	4,2%
% indeterminato	67,6%	82,8%	
Temporaneo	24	10	140,0%
% temporaneo	32,4%	17,2%	
Totale 31/12	74	58	27,6%
Giornata di lavoro			
Tempo pieno	67	52	28,8%
Part-time	7	6	16,7%
Totale 31/12	74	58	27,6%

Composizione tipo di contratto per genere, età e categoria professionale

	2022			2021			variazione %		
	Indeterminato	Temporaneo	Part-time	Indeterminato	Temporaneo	Part-time	Indeterminato	Temporaneo	Part-time
Totale 31/12	50	24	7	48	10	6	4,2%	140,0%	16,7%
Per genere									
Donne	23	16	7	24	6	6	-4,2%	166,7%	16,7%
% donne	46,0%	66,7%	100,0%	50,0%	60,0%	100,0%			
Uomini	27	8	0	24	4	0	12,5%	100,0%	-
% uomini	54,0%	33,3%	0,0%	50,0%	40,0%	0,0%			
Per età									
Sotto 30 anni	7	11	0	6	5	0	16,7%	120,0%	-
% sotto 30 anni	14,0%	45,8%	0,0%	12,5%	50,0%	0,0%			
Tra 30 e 50 anni	34	13	6	36	5	5	-5,6%	160,0%	20,0%
% tra 30 e 50 anni	68,0%	54,2%	85,7%	75,0%	50,0%	83,3%			
Sopra 50 anni	9	0	1	6	0	1	50,0%	-	0,0%
% sopra 50 anni	18,0%	0,0%	14,3%	12,5%	0,0%	16,7%			
Per categoria professionale									
Resto della forza lavoro	19	13	3	18	7	3	5,6%	85,7%	0,0%
% resto della forza lavoro	38,0%	54,2%	42,9%	37,5%	70,0%	50,0%			
Impiegati	26	11	4	24	3	3	8,3%	266,7%	33,3%
% impiegati	52,0%	45,8%	57,1%	50,0%	30,0%	50,0%			
Posizioni dirigenziali	5	0	0	6	0	0	-16,7%	-	-
% posizioni dirigenziali	10,0%	0,0%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%			

Turnover per genere, età e categoria professionale*

	2022	2021	Turnover su tot organico 2022 %	Turnover su tot organico 2021 %
Totale 31/12	6	3	8,1%	5,2%
Per genere				
Donne	4	2	5,4%	3,4%
Uomini	2	1	2,7%	1,7%
Per età				
Sotto 30 anni	4	0	5,4%	0,0%
Tra 30 e 50 anni	2	3	2,7%	5,2%
Sopra 50 anni	0	0	0,0%	0,0%
Per categoria professionale				
Resto della forza lavoro	4	2	5,4%	3,4%
Impiegati	1	1	1,4%	1,7%
Posizioni dirigenziali	1	0	1,4%	0,0%

* Dipendenti che lasciano l'organizzazione

Salario medio per anno

	2022	2021	variazione %
Per genere			
Donne	32.667,20 €	34.314,71 €	-4,8%
Uomini	47.542,81 €	48.450,27 €	-1,9%
Per età			
Sotto 30 anni	31.693,96 €	30.938,83 €	2,4%
Tra 30 e 50 anni	38.559,79 €	41.489,78 €	-7,1%
Sopra 50 anni	51.829,48 €	52.094,92 €	-0,5%
Per categoria professionale			
Resto della forza lavoro	31.542,68 €	32.252,59 €	-2,2%
Impiegati	40.415,45 €	42.900,58 €	-5,8%
Posizioni dirigenziali	83.941,11 €	100.458,51 €	-16,4%

Divario salariale

	2022	2021	variazione %
Per genere			
Salario lordo (€/ora) donne	19,07	20,09	-5,1%
Salario lordo (€/ora) uomini	26,62	28,18	-5,5%
Rapporto	28,4%	28,7%	

Dipendenti con disabilità per categoria professionale e genere

	2022	2021	variazione %
Per resto della forza lavoro			
Donne	0	0	-
Uomini	0	0	-
Per impiegati			
Donne	2	2	0,0%
Uomini	0	0	-
Per posizioni dirigenziali			
Donne	0	0	-
Uomini	0	0	-

Diversità e inclusione

In Giordano Controls ci impegniamo per eliminare ogni forma di discriminazione, sviluppando una cultura inclusiva per creare un ambiente di lavoro dove ogni singola persona possa sentirsi rispettata e dove la propria unicità venga valorizzata. Nel 2022 non si segnalano episodi di discriminazione in azienda.

L'azienda promuove una cultura in cui tutte le risorse siano incoraggiate a sviluppare nuove idee, portando innovazione. Lavoriamo inoltre per aumentare l'attrazione dei talenti, la fidelizzazione del personale e per rafforzare il senso di appartenenza in azienda. Le condotte per gestire l'equità, la diversità e l'inclusione sono al centro di ogni nostra attività, dal recruiting fino a coprire l'intero ciclo di vita del dipendente in azienda, in modo che tutti possano sentirsi valorizzati e dare il proprio contributo.

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Le catene di fornitura sono gli organi di trasmissione dell'economia globale ed è per questo che crediamo che agire consapevolmente affinché la nostra supply chain sia solida e di qualità, gestendo i rischi e le opportunità legati alle proprie forniture, non solo garantisca la

business continuity dell'azienda, ma impatti positivamente sull'economia. Promuovere iniziative sostenibili nella gestione della propria catena di fornitura, contribuisce dunque ad uno sviluppo socio-economico di ampia scala e crea valore condiviso. Molteplici sono però anche gli impatti negativi potenziali che un'azienda come la nostra potrebbe invece esercitare sull'ambiente e le persone.

Al fine di prevenire tali impatti, nel nostro ruolo di attore globale, chiediamo ed esigiamo che i nostri partner commerciali, compresi i nostri fornitori (principalmente fornitori di beni e servizi, consulenti e professionisti), adottino il nostro stesso approccio nell'esecuzione delle attività, e che quindi, oltre a garantire i necessari standard di qualità, facciano proprie le **migliori pratiche in materia di diritti umani e condizioni di lavoro, salute e sicurezza, e responsabilità ambientale.**

Nel corso dei prossimi due anni abbiamo intenzione di implementare un processo standardizzato di qualifica e gestione per verificare che i nostri fornitori soddisfino i requisiti di qualità e sostenibilità. Ogni fase sarà svolta con l'intento di recepire gli obiettivi aziendali, le strategie di business e le politiche di sostenibilità, definendo i criteri di acquisto ottimali per ciascuna categoria di fornitore. Tali regole si basano su trasparenza e correttezza, convenienza ed economicità e sono identificate sulla base di valutazioni oggettive di qualità, prezzo, innovazione, affidabilità, onorabilità, competitività, sostenibilità e performance nell'effettuazione del servizio.

Nello specifico, in fase di qualifica del fornitore e in fase di ordine o stipulazione di contratto, il fornitore dovrà dichiarare di aver letto e compreso quanto riportato nel Codice Etico, nel modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, assumendo l'obbligo di attenersi ai principi ivi riportati e ai principi generali del Global Compact delle Nazioni Unite relative alla gestione del lavoro e dei diritti umani. È prevista nell'ambito del Sostenibilità ambientale - Cambiamenti Climatici (emissioni di CO₂) - la misurazione della Carbon Footprint dei fornitori iniziando da quelli strategici. Giordano Controls si riserva il diritto di effettuare audit al Fornitore al fine di verificare il rispetto dei principi sopra esposti.

SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Le persone sono il patrimonio più importante di Giordano Controls che si impegna costantemente nella loro tutela, sviluppo e valorizzazione; la crescita della Persona avviene attraverso la collaborazione e la cooperazione costanti in un contesto inclusivo e internazionale che favorisce lo scambio di idee, il confronto di opinioni ed esperienze e lo sviluppo di competenze multidisciplinari. È di rilevanza strategica l'investimento nella formazione e nello sviluppo delle risorse per garantire una crescita costante di conoscenze e competenze, a tutti i livelli.

Nel corso del 2022 è stato proposto e avviato un percorso formativo di lingua inglese per un totale di 120 ore di formazione coinvolgendo 18 persone divise in gruppi in base al livello di riferimento. Obiettivi di questo percorso sono stati l'avanzamento di livello e focus specifici aziendali (grammatica e lessico, comprensione del testo scritto e orale, capacità di sostenere un colloquio relativo alle attività lavorative e di carattere generale). La modalità formativa è stata per lo più in videoconferenza con il docente (con possibilità di collegamento online da parte di alcuni studenti in trasferta o in smart working).

L'azienda, inoltre ha deciso di somministrare formazione interna al proprio personale dipendente, al fine di approfondire e consolidare le conoscenze e competenze nelle tecnologie rilevanti per la trasformazione tecnologica e digitale previste dal Piano nazionale Impresa 4.0. In tal senso, l'azienda ha deciso di consolidare ed ampliare le conoscenze, oggetto della formazione somministrata nell'anno 2021, in materia di "Integrazione digitale dei processi aziendali", "Cyber Security", "Cloud e fog computing", "Interfaccia uomo – macchina" e "Internet delle cose e delle macchine".

Questi percorsi formativi hanno visto la partecipazione di 13 persone e sono state erogate un totale di 360 ore di formazione.

Altre attività formative hanno riguardato salute e sicurezza (di carattere generale e specifico in base alle mansioni dei dipendenti), qualità, sistema ERP e altri temi specifici.

Complessivamente nel 2022 sono state rese disponibili più di 900 ore di formazione che corrisponde a una media di circa 12 ore di formazione per persona.

SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Giordano Controls ha un forte impegno verso la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti. L'azienda adotta misure preventive e di miglioramento basate sullo sviluppo tecnologico per garantire un ambiente di lavoro sicuro. Tutte le attività sono conformi alle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro e al Codice Etico.

Giordano Controls implementa procedure di sicurezza, assegna responsabilità specifiche e promuove una cultura della sicurezza. Viene fornita ai dipendenti la corretta attrezzatura di protezione individuale e vengono offerti costanti corsi di formazione sulla loro corretta utilizzo e sulle pratiche di sicurezza.

L'azienda si impegna a mantenere i dipendenti informati sui rischi sul luogo di lavoro e a garantire che siano in grado di prendere le misure necessarie per proteggere se stessi e gli altri. La formazione copre anche l'uso sicuro delle nuove tecnologie, poiché l'azienda si impegna a tenere il passo con gli sviluppi tecnologici e ad adottare misure adeguate per garantire la sicurezza dei dipendenti.

In generale, Giordano Controls si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro, promuovere la salute e il benessere dei dipendenti e implementare le migliori pratiche per la prevenzione di incidenti e malattie professionali.

L'azienda redige il proprio Documento di Valutazione dei Rischi adottando un criterio che si basa sull'identificazione preliminare delle mansioni o gruppi omogenei di dipendenti per ciascuno dei quali sono stati identificati potenziali pericoli. Per ogni gruppo omogeneo viene quindi effettuata un'analisi del fenomeno infortunistico e di eventuali problematiche pertinenti (es. incidenti particolarmente gravi o frequenti) con la conseguente valutazione del rischio intrinseco e delle azioni preventive già in atto. Vengono identificate le possibili azioni correttive e quindi viene valutato il rischio residuo. Ogni mansione o gruppo omogeneo viene analizzato nel dettaglio tramite una check list.

È in programma valutare di dotare l'azienda entro il 2025 del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza dei Lavoratori ai sensi dello standard internazionale UNI ISO 45001:2018.

Dati sulla salute e sicurezza per genere

	2022	2021	variazione %
Ore realmente lavorate	111.920	87.727	27,6%
Donne	56.320	43.023	30,9%
Uomini	55.600	44.704	24,4%
Infortuni senza assenze per malattia (inclusi in itinere)	0	0	-
Donne	0	0	-
Uomini	0	0	-
Infortuni con assenze per malattia (esclusi in itinere)	0	0	-
Donne	0	0	-
Uomini	0	0	-
Infortuni con assenze per malattia (in itinere)	1	0	100,0%
Donne	1	0	100,0%
Uomini	0	0	-
Giornate perse per infortunio (escluso in itinere)	0	0	-
Donne	0	0	-
Uomini	0	0	-
Indice di frequenza infortuni (escluso in itinere)	0,00	0,00	-
Donne	0,00	0,00	-
Uomini	0,00	0,00	-
Indice di incidenza infortuni (escluso in itinere)	0,00	0,00	-
Donne	0,00	0,00	-
Uomini	0,00	0,00	-
Indice di gravità infortuni (escluso in itinere)	0,00	0,00	-
Donne	0,00	0,00	-
Uomini	0,00	0,00	-
Numero di malattie professionali	0	0	-
Donne	0	0	-
Uomini	0	0	-
Numero di decessi a seguito di infortunio sul lavoro	0	0	-
Numero di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi	0	0	-
Percentuale di assenteismo	3,45%	2,90%	-
Ore di assenteismo	3.862	2.543	-

COINVOLGIMENTO NELLE COMUNITÀ LOCALI

Giordano Controls si interfaccia con le istituzioni, gli enti di formazione e le organizzazioni attive sul territorio, attenta a generare opportunità nelle diverse dimensioni locali in cui opera. Impegnata nella promozione di iniziative sociali e culturali, predilige collaborazioni volte a sostenere la formazione e il territorio, ponendo particolare attenzione a progetti indirizzati ai giovani e alla cultura. Credendo nel valore della formazione costante, promuove un dialogo partecipativo con istituzioni, università, scuole di formazione e centri di ricerca nazionali e internazionali e sviluppa, con il loro contributo, progetti di interesse comune per favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

Nell'ultimo anno, l'azienda ha contribuito alla trasformazione dell'attuale modello di sviluppo diffondendo, a tutti i livelli (azienda, fornitori, comunità locali, istituzioni), conoscenze, competenze, stili di vita, sistemi di produzione e di consumo sostenibili in linea con i principi ESG.

Giordano Controls ha sostenuto iniziative di carattere sociale, culturale, scientifico, elargendo contributi e liberalità e collaborando con istituzioni ed enti non-profit, nazionali ed internazionali. Le iniziative principali che l'azienda porta avanti hanno come obiettivo la formazione di giovani in modo da garantire le competenze e dei luoghi sani e sicuri in cui studiare e fare esperienza, lo sviluppo della cultura locale e del territorio in cui opera.

Sono diversi i progetti promossi nel corso del 2022 contribuendo direttamente o indirettamente al servizio educativo di giovani e ragazzi.

In marzo 2022 è stato organizzato in collaborazione con l'Università di Verona, la Rete Innovativa Regionale Veneto Clima ed Energia e l'Innovation Lab Space13 di Legnago un Hackathon rivolto alla partecipazione di studenti delle scuole superiori e dell'Università avente per tema la "Domotica per la disabilità". Lo scopo dell'evento è stato di individuare le idee progettuali per un sistema domotico innovativo fruibile da persone con disabilità coinvolgendo giovani, ragazzi, professori, aziende del territorio.

Nel corso del 2022 sono stati portati avanti progetti congiunti di ricerca e sviluppo che hanno coinvolto l'Università di Verona e di Padova ed altre aziende del territorio con la partecipazione di giovani universitari e ricercatori che hanno contribuito con le nuove conoscenze allo sviluppo delle idee e degli obiettivi di progetto.

In novembre 2022 si è tenuto presso lo stabilimento di Villa Bartolomea un incontro culturale organizzato da Confindustria e Premio Campiello per l'iniziativa "Campiello in Fabbrica" che ha visto come protagonisti Caterina Borini (riconoscimento speciale Campiello Giovani 2022 per la sostenibilità sociale ed ambientale) e Giulio Cavalli (finalista Premio Campiello 2019 Attore, scrittore, giornalista, regista teatrale, drammaturgo e politico italiano).

6. SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Temi materiali:

Crescita economica e solidità finanziaria

Conformità a leggi e regolamenti

Innovazione, qualità e sostenibilità nei prodotti e nei servizi

Adattamento e soddisfacimento delle esigenze del cliente

CRESCITA ECONOMICA E SOLIDITÀ FINANZIARIA

Giordano Controls opera per garantire risultati economici e finanziari in linea con le aspettative del mercato e degli stakeholder, con un portafoglio ordini sostenuto da una tendenza positiva di crescita, favorendo l'espansione in nuove aree geografiche, diversificando i clienti e sviluppando servizi di after-sales.

Anche il 2022, come peraltro il 2021, è stato un anno caratterizzato da un forte incremento degli ordini tanto da superare abbondantemente le previsioni di vendita di inizio anno. Tale incremento è da attribuirsi sia alla politica dei vari bonus edilizi sia ai nuovi prodotti, che il mercato ha particolarmente apprezzato.

L'ottimo risultato conseguito ha permesso di continuare a investire nel miglioramento delle attrezzature di produzione, nei laboratori e anche in persone e tecnici progettisti.

Si segnala un ulteriore e consistente aumento delle rimanenze finali a seguito della scelta strategica di assicurarsi la disponibilità delle materie prime per poter far fronte alla sempre più pressante carenza di materiale nel mercato. Questa forte azione ha permesso di poter garantire continuità di fornitura ai nostri clienti in un momento di particolare incertezza.

Da sottolineare che l'azienda è diventata punto di riferimento per i sistemi di controllo per le caldaie ibride e anche per l'utilizzo dell'idrogeno sia come combustibile sia come forma di accumulo dell'energia rinnovabile e del suo utilizzo nei sistemi di climatizzazione degli ambienti.

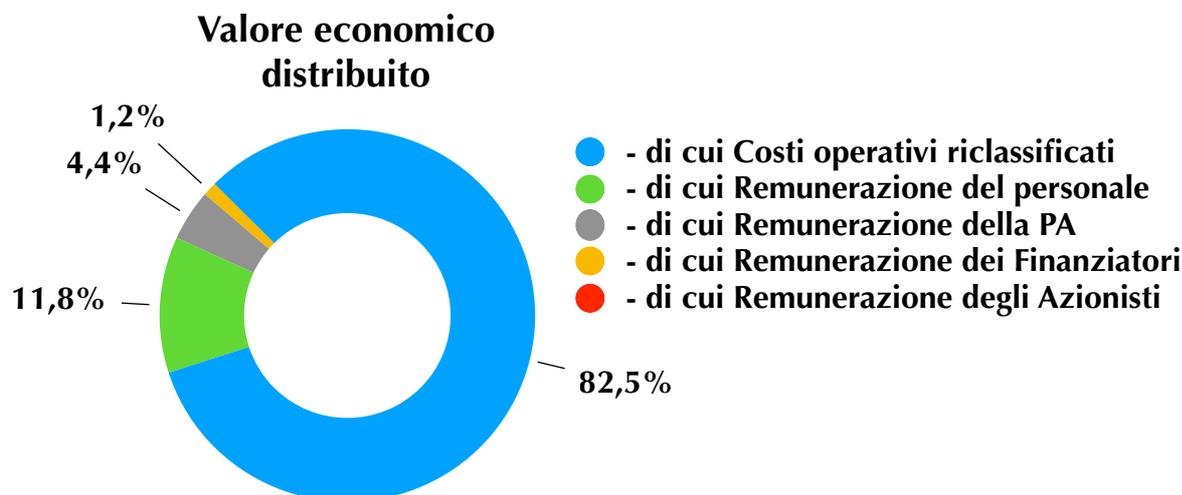
Il valore economico e conseguentemente distribuito è determinato dal valore generato nel periodo di riferimento dalla vendita dei prodotti e dei servizi e da altri proventi al netto di ammortamenti e svalutazioni, e valore redistribuito, sotto diverse forme, agli stakeholder.

Valori economici in €

	2022	%	2021	%	variazione assoluta	variazione %
Valore economico generato	28.342.180	100,0%	22.280.404	100,0%	6.061.776	27,2%
- costi materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	14.365.307	50,7%	11.747.273	52,7%	2.618.034	22,3%
- spese generali	5.597.857	19,8%	5.324.788	23,9%	273.069	5,1%
Valore aggiunto	8.379.016	29,6%	5.208.343	23,4%	3.170.673	60,9%
- altri ricavi	1.087.226	3,8%	1.079.265	4,8%	7.961	0,7%
- costo del personale	2.859.786	10,1%	2.241.196	10,1%	618.590	27,6%
Margine operativo lordo EBITDA	4.432.004	15,6%	1.887.882	8,5%	2.544.122	134,8%
- ammortamenti e svalutazioni	1.225.818	4,3%	1.121.747	5,0%	104.071	9,3%
Margine operativo netto EBIT	3.206.186	11,3%	766.135	3,4%	2.440.051	318,5%
+ altri ricavi	1.087.226	3,8%	1.079.265	4,8%	7.961	0,7%
oneri di gestione, oneri e proventi finanziari, rettifiche	-295.115	-1,0%	-73.923	-0,3%	-221.192	299,2%
Reddito ante imposta	3.998.297	14,1%	1.771.477	8,0%	2.226.820	125,7%
- Imposte sul reddito	1.071.157	3,8%	498.271	2,2%	572.886	115,0%
Reddito netto	2.927.140	10,3%	1.273.206	5,7%	1.653.934	129,9%
Contributi e aiuti ricevuti	478.567	1,7%	83.809	0,4%	394.758	471,0%
Contributi POR-FESR R&S	156.767	0,6%				
Credito d'imposta R&S e Industria 4.0	317.218	1,1%				
Credito d'imposta su beni materiali/immateriali	4.582	0,0%				

Valore economico distribuito in €

	2022	%
Valore economico generato	28.342.180	
Valore economico distribuito	24.189.222	100,0%
- di cui Costi operativi riclassificati	19.963.164	82,5%
- di cui Remunerazione del personale	2.859.786	11,8%
- di cui Remunerazione della PA	1.071.157	4,4%
- di cui Remunerazione dei Finanziatori	295.115	1,2%
- di cui Remunerazione degli Azionisti	0	0,0%
Valore economico trattenuto	4.152.958	



La quota di valore economico dei Costi operativi riclassificati ammonta a € 19.963.164 e include principalmente costi sostenuti per l'acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, costi per servizi, costi per godimento di beni terzi, liberalità e sponsorizzazioni, remunerazione di amministratori e sindaci ed altri oneri di gestione. La quota di valore economico distribuita al personale e ai collaboratori ammonta a € 2.859.786 e rappresenta l'11,8% del valore economico distribuito globale. Tale quota include i costi sostenuti per salari e stipendi, premi e bonus, oneri sociali, accantonamenti per piani pensionistici e altri costi del personale dipendente. Alla Pubblica Amministrazione, nel periodo di riferimento, è stata destinata una quota del valore economico pari a € 1.071.157 in termini di tasse e imposte dirette. Ai finanziatori sono stati distribuiti € 295.115 per effetto degli oneri finanziari.

Al momento della redazione del presente rapporto non è stata deliberata nessuna distribuzione degli utili dell'anno agli azionisti. Per concludere, € 4.152.958 esprimono il valore economico trattenuto dal gruppo, principalmente in riferimento al risultato d'esercizio destinato a riserve, agli ammortamenti, ad accantonamenti e svalutazioni.

Per quanto riguarda la situazione patrimoniale e finanziaria si attesta un miglioramento rispetto al 2021, anno che già presentava, comunque, valori soddisfacenti.

Stato patrimoniale (dati significativi)

	2022	2021	variazione	variazione %
Immobilizzazioni	4.941.799	4.891.096	50.703	1,0%
Rimanenze	9.438.213	6.512.908	2.925.305	44,9%
Crediti	8.558.687	6.777.799	1.780.888	26,3%
Liquidità	1.675.662	1.295.929	379.733	29,3%
Passività correnti	8.937.162	6.952.034	1.985.128	28,6%
Debiti a m/l termine	5.240.795	5.170.222	70.573	1,4%
Patrimonio netto	9.757.081	6.724.660	3.032.421	45,1%
Posizione finanziaria netta	-3.943.608	-4.048.528	104.920	2,6%

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

Giordano Controls è responsabile del mancato rispetto delle norme e dei regolamenti degli enti regolatori, dei governi e della comunità internazionale. Questo è un rischio che l'azienda deve gestire.

Per garantire la compliance alle normative e regolamenti, le diverse funzioni aziendali monitorano costantemente l'evoluzione normativa e interagiscono tra loro per verificare l'allineamento delle attività aziendali. In caso di particolare complessità, si avvalgono di advisor e consulenti esperti.

Le criticità rilevate vengono condivise con le funzioni di controllo e di staff, come l'Amministrazione e Finanza e le Risorse Umane. In caso di necessità, vengono portate all'attenzione degli Organi di Controllo Societari, come il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza. In ultima istanza, le questioni di compliance regolamentare vengono rendicontate al Consiglio di Amministrazione.

Gli ambiti normativi principali oggetto di monitoraggio sono relativi a:

- sicurezza e qualità di prodotto;
- tutela dalla proprietà intellettuale;
- salute, sicurezza e igiene dei luoghi di lavoro;
- salvaguardia dell'ambiente;

- giuslavoristico;
- contabile, fiscale e doganale;
- concorrenza, corruzione.

Giordano Controls non ha violato alcuna normativa o regolamento nel 2022 e non ha ricevuto multe o sanzioni.

In particolare l'Azienda assicura che tutti i prodotti, i servizi e i sistemi, sviluppati e consegnati, siano sicuri, rispettosi dei più elevati standard qualitativi e in conformità alle normative nazionali ed internazionali.

Con il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo in conformità con quanto previsto dal D. Lgs. 231/2001 la Società si è dotata di un sistema organizzativo volto a prevenire il rischio di commissione di reati, attraverso l'individuazione delle attività maggiormente sensibili e l'enunciazione di regole di condotta atte a prevenire comportamenti illeciti da parte di soggetti apicali, dirigenti o comunque soggetti dotati di potere decisionale e da persone sottoposte alla direzione e vigilanza di soggetti in posizione apicale.

Nel corso del 2022 non sono stati contestati reati ascrivibili a fattispecie ex D. Lgs. 231/01 alla Società, né sono pervenute all'Organismo di Vigilanza segnalazioni relative alla commissione di reati.

Giordano Controls si impegna a garantire la corretta conformità a tutti gli adempimenti fiscali conformemente a leggi e regolamenti e non realizza alcuno schema volto a ridurre artificialmente o eludere i propri doveri in materia, nel rispetto dei principi di prudenza, trasparenza e correttezza. La Società ha un'attitudine trasparente verso le autorità fiscali e applica una politica di transfer pricing con le società controllate che assicura transazioni a prezzi di mercato. Giordano Controls rivede periodicamente la sua policy fiscale anche in considerazione dei mutevoli cambiamenti legislativi. Siamo convinti, oltre che consapevoli, che la nostra strategia di "trasparenza fiscale" contribuisca a maggior giustizia ed equità.

INNOVAZIONE, QUALITÀ E SOSTENIBILITÀ NEI PRODOTTI E NEI SERVIZI

L'innovazione è un elemento fondamentale nella strategia di Giordano Controls. Per questo motivo, l'azienda ha sviluppato una rete di contatti con partner esterni e professionisti in modo da poter acquisire nuove conoscenze e competenze tecnologiche. Questa collaborazione si traduce in progetti di ricerca e sviluppo che hanno come obiettivo quello di creare prodotti innovativi e soluzioni che possano soddisfare le esigenze dei clienti.

L'innovazione infatti è una capacità essenziale per le organizzazioni che vogliono avere successo in un mondo in continua evoluzione.

La gestione dell'innovazione richiede la capacità di comprendere e rispondere alle mutevoli condizioni del contesto, di identificare nuove opportunità e di fare leva sulla conoscenza e sulla creatività delle persone interne e dei partner esterni.

L'innovazione è un fattore chiave per la crescita durevole, il benessere diffuso e lo sviluppo della società.

L'obiettivo dell'innovazione è creare valore per l'organizzazione. Questo valore può essere tangibile, come la creazione di nuovi prodotti o servizi, oppure intangibile, come il miglioramento dei processi o la diffusione della conoscenza.

La gestione dell'innovazione deve essere un processo coinvolgente, che coinvolga tutte le funzioni aziendali. In questo modo, l'innovazione può diventare una vera e propria strategia aziendale, che non si limita al settore tecnologico, ma si estende a tutti gli aspetti della sostenibilità economica, ambientale e sociale.

La funzione Innovation dell'azienda ha l'obiettivo di valorizzare l'ecosistema di innovazione dell'azienda, raccogliendo idee e soluzioni sia internamente che esternamente.

In particolare, l'obiettivo è quello di:

- recepire intuizioni e idee dall'interno dell'organizzazione, coinvolgendo i dipendenti e stimolando la loro creatività
- ricercare soluzioni all'esterno, collaborando con università, centri di ricerca, associazioni, cluster, aziende e startup.

Queste attività sono fondamentali per garantire all'azienda un vantaggio competitivo e per contribuire alla sua crescita sostenibile.

Giordano Controls è un'azienda da sempre impegnata nell'innovazione. I suoi prodotti sono progettati per migliorare le performance operative e l'affidabilità, garantire il benessere dell'utente, contenere gli impatti ambientali e fornire ai clienti una maggiore efficienza produttiva ed energetica.

Particolare attenzione è posta alla semplicità di utilizzo, all'ergonomia e alla riduzione dei consumi energetici. L'elevato grado di integrazione tra elettronica, software ed elementi meccanici rende i prodotti intelligenti, collaborativi ed integrati.

L'area di Ricerca e Sviluppo di Giordano Controls è composta da professionisti dedicati, progettisti elettronici e sviluppatori di software, che collaborano con le altre professionalità, interne ed esterne all'azienda.

Giordano Controls è un'azienda leader nell'innovazione nel settore dei sistemi di controllo per il riscaldamento e la termoregolazione ambientale.

L'azienda è titolare di 19 brevetti indipendenti, che hanno contribuito allo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e all'avanguardia. Questi brevetti riguardano una vasta gamma di tecnologie, tra cui:

- Controlli intelligenti e interattivi
- Soluzioni per la riduzione dei consumi energetici
- Tecnologie per la sostenibilità ambientale

La capacità di Giordano Controls di innovare è un elemento strategico di successo per l'azienda, che le consente di mantenere una posizione di leadership sul mercato.

Con l'obiettivo di offrire elevati standard qualitativi per i propri clienti, sin dal 2012 Giordano Controls ha adottato un Sistema di Gestione della Qualità certificato secondo lo standard internazionale ISO 9001:2015 per la progettazione, produzione e commercializzazione di apparecchiature di alimentazione, controllo, misura e regolazione, elettroniche, elettriche ed elettromeccaniche e di sistemi ed apparecchiature automatiche di controllo e sicurezza; illuminotecnica, domotica, gestione energia, bruciatori a gas, olio e biomasse; relativi dispositivi informatici, hardware e software..

I principali processi e attività aziendali sono formalizzati in un sistema documentale gestito dalla funzione Qualità a cui viene affidato il compito di presidiare e garantire il funzionamento di un approccio basato sulla gestione dei processi, col fine ultimo di facilitare la condivisione delle informazioni, eliminando le barriere organizzative e lavorando in modo che i processi interfunzionali e le attività siano ben definiti e regolamentati, con una chiara identificazione dei ruoli e delle responsabilità.

Giordano Controls si avvale di un organico di 74 persone di cui 20 tecnici e ingegneri di alta formazione (laureati in ingegneria e scienze informatiche e periti elettronici/elettrotecnici) e dotati di elevate conoscenze nel settore di riferimento sono impiegati per le attività di ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica sia hardware che software, avvalendosi di un ampio e moderno laboratorio per i test e la validazione dei prodotti in un ambiente sano, sicuro e all'avanguardia.

Nel laboratorio di R&S di Giordano Controls sono presenti le principali strumentazioni ed attrezzature per lo studio e lo sviluppo del prodotto, la sua validazione anche con tecnologie di simulazione avanzate per la verifica e il test in ambiente controllato, la verifica di rispondenza a tutte le caratteristiche cogenti e non in termini di affidabilità, qualità, adeguatezza delle caratteristiche elettriche e di compatibilità elettromagnetica (attrezzature e strumenti per la simulazione di impianti termici per la messa a punto del controllo elettronico per le caldaie e per la verifica di combustione con impianto multigas, attrezzature e strumenti per prove FMEA su prodotti e sistemi, camera climatica per verifiche di affidabilità in condizioni estreme di temperatura e umidità, strumentazione prevista da normativa per i test di compliance alle normative EMC e di sicurezza elettrica, strumenti di acquisizione dati per attività di data mining, dispositivi e jig per la simulazione ed emulazione del software per microcontrollore), nonché le competenze per lo sviluppo dei sistemi di collaudo prodotto.

Le innovazioni tecnologiche, le richieste di mercato, la necessità di sviluppare soluzioni per le esigenze dei clienti, le nuove normative e la competizione con i concorrenti, rendono necessario l'investimento continuo nella ricerca e sviluppo di nuove idee e prodotti o nel miglioramento e adattamento alle nuove esigenze dei prodotti esistenti di precedente generazione.

ADATTAMENTO E SODDISFACIMENTO DELLE ESIGENZE DEL CLIENTE

Il successo di Giordano Controls è direttamente collegato alla qualità dei servizi e delle operazioni che forniamo per aiutare i clienti ad affrontare nuove sfide, risolvendo i problemi e sfruttando al massimo le opportunità che si presentano per il loro business.

Avere relazioni solide con i nostri clienti significa instaurare un rapporto di reciproca fiducia e ad alto valore aggiunto e costruire insieme il vantaggio competitivo, contribuendo così a soddisfare le esigenze più ampie del mercato globale. Riuscire a rendere più sostenibile il business dei clienti non è solo in linea con i nostri obiettivi strategici, ma è un risultato più ampio nella creazione di un mondo migliore.

Il settore di mercato del riscaldamento è un'industria in costante evoluzione, che si occupa della produzione e distribuzione di sistemi di riscaldamento per abitazioni, edifici commerciali e industriali. Le particolarità di questo settore sono legate alla necessità di fornire soluzioni personalizzate per ogni tipo di ambiente, tenendo conto delle specifiche esigenze dei clienti.

Le principali sfide del settore di mercato del riscaldamento riguardano l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni di gas serra e la ricerca di fonti di energia rinnovabile. Inoltre, la crescente domanda di sistemi di riscaldamento ad alta tecnologia e il rapido sviluppo delle tecnologie digitali stanno cambiando radicalmente il modo in cui i produttori operano e competono sul mercato.

I clienti del settore di mercato del riscaldamento hanno esigenze molto diverse tra loro, a seconda del tipo di ambiente da riscaldare e delle proprie preferenze personali. Alcuni clienti cercano soluzioni economiche e semplici, mentre altri desiderano sistemi di riscaldamento altamente personalizzati e tecnologicamente avanzati.

Sempre più clienti sono inoltre sensibili alle questioni ambientali e cercano soluzioni che utilizzino fonti di energia rinnovabile o abbiano un basso impatto ambientale. Queste esigenze stanno spingendo i produttori a sviluppare soluzioni sempre più innovative e sostenibili.

I sistemi di riscaldamento tradizionali spesso consumano molta energia e producono elevate emissioni di gas serra, contribuendo al cambiamento climatico. Per questo motivo, sempre più produttori stanno investendo nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni a basso consumo energetico e ad alta efficienza.

Tuttavia, l'adozione di queste soluzioni può essere difficile a causa dei costi elevati e della resistenza dei consumatori al cambiamento. Inoltre, la complessità dei sistemi di riscaldamento moderni richiede personale altamente qualificato per l'installazione e la manutenzione, aumentando ulteriormente i costi per i clienti.

Le fonti di energia rinnovabile, come l'energia solare e l'energia geotermica, attraverso l'adozione delle pompe di calore, stanno diventando sempre più popolari nel settore di mercato del riscaldamento: la Comunità Europea sta individuando questa tecnologia come unica soluzione per la decarbonizzazione nel settore residenziale senza considerare le problematiche di installazione, il maggior costo e la presenza di altre soluzioni sostenibili che utilizzano anche altre tecnologie innovative.

Inoltre spesso non si considera che la disponibilità di queste fonti di energia rinnovabile può variare a seconda della posizione geografica, rendendo difficile l'utilizzo di queste soluzioni in alcune zone del mondo.

Le tecnologie digitali, come l'intelligenza artificiale e l'Internet delle Cose (IoT), stanno rivoluzionando il settore di mercato del riscaldamento. I produttori stanno sviluppando sistemi di riscaldamento intelligenti e connessi, in grado di monitorare e regolare automaticamente la temperatura degli ambienti in base alle preferenze degli utenti.

Di contro c'è la necessità di garantire la sicurezza dei dati e la protezione della privacy dei clienti: la complessità dei sistemi di riscaldamento digitali richiede personale altamente qualificato per l'installazione e la manutenzione, aumentando ulteriormente i costi per i clienti.

Il settore di mercato del riscaldamento sta affrontando quindi numerose sfide, ma anche opportunità di crescita e innovazione.

Giordano Controls è consapevole che il futuro del settore sarà caratterizzato da soluzioni sempre più sostenibili, efficienti e personalizzate, tecnologicamente avanzate in grado di soddisfare le esigenze dei clienti e contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico e per questo è pronta a proporre le proprie competenze tecnologiche, adattando la propria capacità di realizzare soluzioni innovative per il raggiungimento degli obiettivi della transizione verso la Carbon Neutrality e il Net Zero emission.

7. APPROVAZIONE

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione e per l'individuazione dei contenuti di questo Report tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle attività di Giordano Controls, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotti.

Il presente Report di Sostenibilità, nonché la responsabilità dell'adozione e supervisione della Politica di Sostenibilità, sono in capo al Consiglio di Amministrazione, coadiuvato nella gestione delle attività e nel monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi dalla funzione Innovation Strategy.

Il **Report di Sostenibilità** è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Giordano Controls in data 27/11/2023



ALLEGATO 1 INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso

Giordano Controls ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1/01/2022 - 31/12/2022

Utilizzato

GRI 1 GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Standard di settore GRI pertinenti

N/A

GRI Standard	Informativa	Pagina	Note
GRI 2 Informative Generali versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	7, 8, 9	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5, 6, 44	
	2-4 Revisione delle informazioni	6	
	2-5 Assurance esterna	5, 6	Non soggetto ad assicurazione esterna
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	7, 8, 11-14, 30, 31	Non vi sono state modifiche sostanziali nella catena del valore rispetto all'esercizio precedente
	2-7 Dipendenti	24-30	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	25	
	2-9 Struttura e composizione della governance	8, 9	
	2-15 Conflitti d'interesse	8, 9	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231
	2-16 Comunicazione delle criticità	9, 10	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2-4	
	2-23 Impegno in termini di policy	11-18	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	8-10	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	8-10	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	38	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	7	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	15		
2-30 Contratti collettivi	24, 25		

GRI Standard	Informativa	Pagina	Note
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	16, 17	
	3-2 Elenco di temi materiali	18	
	3-3 Gestione dei temi materiali	18, report	Per ogni tema materiale descritto nel report vengono riportate, all'interno della singola trattazione, le informazioni sulla gestione
GRI 201 Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	37	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	36	
GRI 205 Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	38	Nel 2022 non si sono verificati casi di corruzione
GRI 207 Tasse 2019	207-1 Approccio alle imposte	39	
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	20	
	302-3 Intensità energetica	20	
GRI 305 Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	21	
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	22	
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	23	Non calcolate
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	22	
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	2, 22	Nel 2022 dotazione di impianto fotovoltaico (autonomia energetica del 70% circa) attivato in marzo 2023
GRI 306 Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	19-21	
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	19-21	
	306-3 Rifiuti generati	19-21	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	26-29	
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	25	
GRI 402 Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	24	Il periodo minimo di preavviso è definito all'interno del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	32, 33	
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	32, 33	
	403-3 Servizi per la salute professionale	32, 33	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	16, 25	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	32, 33	
	403-9 Infortuni sul lavoro	32, 33	
	403-10 Malattia professionale	33	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Note
GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	31, 32	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	31, 32	
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	24-30	
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	29, 30	
GRI 406 Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	30	
GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	24, 30, 31	
GRI 408 Lavoro minorile 2016	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	24, 30, 31	
GRI 409 Lavoro forzato o obbligatori 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	24, 30, 31	
GRI 413 Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	34	
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	30, 31	
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi		Nel corso dell'anno 2022, l'azienda non ha registrato casi di non conformità legati agli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi
GRI 418 Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	10	